Практическое задание ТЕМА 7.

Джойс Роберт 22а

1. Сравнительная таблица «Повышение квалификации и профессиональная переподготовка»:

| **Критерии** | **Повышение квалификации** | **Профессиональная переподготовка** |
| --- | --- | --- |
| Понятие | [Это процесс, в ходе которого работник получает дополнительные знания и навыки в своей области](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html). | [Это процесс, в ходе которого работник получает новую профессию или специальность](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html) |
| Продолжительность по времени | [Зависит от конкретной программы обучения](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html) | [Зависит от конкретной программы обучения](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html) |
| Цель | [Улучшение профессиональных навыков и знаний работника в его текущей области](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html). | [Приобретение новой профессии или специальности](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html). |
| С какой периодичностью проводится | [Зависит от политики конкретного работодателя](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html) | [Обычно проводится по мере необходимости или при изменении области деятельности работника](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html) |
| Документы, подтверждающие дополнительное профессиональное образование | [Сертификат о повышении квалификации](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html). | [Диплом о профессиональной переподготовке](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html). |

1. Практические задачи:
   1. Неправомерно. [Согласно статье 207 ТК РФ, лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок не устанавливается3](https://vk.com/@rosmetod-zakluchenie-uchenicheskogo-dogovora).

Если работодатель установил испытательный срок для Иванова после обучения, это является нарушением статьи 207 ТК РФ. Работодатель должен быть осведомлен о этом правиле.

* 1. Действия сторон правомерны. [Если работник расторгает трудовой договор до истечения срока, установленного ученическим договором, работодатель имеет право требовать возмещения затрат на обучение пропорционально неотработанному времени4](https://www.consultant.ru/law/podborki/vozmeschenie_zatrat_po_uchenicheskomu_dogovoru/).

Если Иванов расторгнул трудовой договор до истечения срока, установленного ученическим договором, работодатель имеет право требовать возмещения затрат на обучение пропорционально неотработанному времени. Однако, если Иванов отработал два года, то он может быть освобожден от этого обязательства, в зависимости от условий ученического договора

* 1. [В случае отчисления из вуза, ученик может быть обязан возместить затраты на обучение пропорционально неотработанному времени4](https://www.consultant.ru/law/podborki/vozmeschenie_zatrat_po_uchenicheskomu_dogovoru/).

Если Иванов был отчислен из вуза после двух лет обучения, он может быть обязан возместить затраты на обучение пропорционально неотработанному времени. Однако, в зависимости от обстоятельств, Иванов может иметь право на апелляцию или возможность продолжить обучение

* 1. [Если отказ от обучения приведет к невозможности выполнения работником своих трудовых обязанностей, то это может быть основанием для расторжения трудового договора](https://infourok.ru/professionalnaya-podgotovka-perepodgotovka-i-povyshenie-kvalifikacii-rabotnikov-4553724.html)[5](https://bing.com/search?q=%D0%A2%D0%9A+%D0%A0%D0%A4+%D0%BE%D1%82%D0%BA%D0%B0%D0%B7+%D0%BE%D1%82+%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%B8+%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B0+%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F).

Если отказ от обучения приведет к невозможности выполнения работником своих трудовых обязанностей, то это может быть основанием для расторжения трудового договора. Однако, в зависимости от условий трудового договора и политики компании, могут существовать другие последствия.

* 1. Размер оплаты в период ученичества определяется условиями ученического договора (ст. 199 ТК РФ)[24](https://www.zakonrf.info/tk/199/). В период обучения ученики имеют право на получение от работодателя двух видов выплат: стипендии и оплаты работы, выполненной на практических занятиях (ст. 204 ТК РФ)[26](https://www.trudkod.ru/chast-3/razdel-9/glava-32/st-204-tk-rf).

Размер оплаты в период ученичества определяется условиями ученического договора (ст. 199 ТК РФ)[24]. В период обучения ученики имеют право на получение от работодателя двух видов выплат: стипендии и оплаты работы, выполненной на практических занятиях (ст. 204 ТК РФ)[26]. Однако, работодатель не имеет права устанавливать оплату ниже минимального размера оплаты труда.